

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
(заключенному 01.07.2021)**

**казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
«Станция переливания крови»**

От администрации:
Главный врач

Чемакин Ю.А.



23 03 2023 г.

От работников:
Председатель Профсоюзного
комитета головного
учреждения

Москаленко О.Н.



23 03 2023 г.

Председатель Профсоюзного
комитета филиала учреждения
в городе Нижневартовске

Сарычева Н.Г.



23 03 2023 г.

Коллективный договор (изменения, дополнение)
зарегистрирован _____ в управлении по труду
Администрации города Сургута
Регистрационный номер _____

«19» апреля 2023 года

Ч.О. Нефедовичев управленец
(подпись) Власов М.Н.
(Ф.И.О.)

Председатель Профсоюзного
комитета филиала учреждения
в городе Нефтеюганске

Лошкарева Т.Г.



23 03 2023 г.

Принято на общих собраниях трудовых
коллективов и администрации учреждения

23 марта 2023 г. (г. Сургут)

15 марта 2023 г. (г. Нижневартовск)

14 марта 2023 г. (г. Нефтеюганск)

Вступает в силу с 23 марта 2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

о внесении изменений в коллективный договор, заключенный 01.07.2022,
казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

«Станция переливания крови»

(регистрационный № 47/21 от 27.07.2021

в управлении по труду Администрации г. Сургута)

г. Сургут

23.03.2023

В соответствии п.п. 1.11, 1.14, 1.15. Коллективного договора, заключенного на период с 01.07.2021 по 30.06.2024 (далее – Коллективный договор), Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и на основании решения общих собраний Администрации учреждения и трудового коллектива, выраженного в Протоколах общего собрания от 23.03.2023 № 11 (головное учреждение в городе Сургуте), от 15.03.2023 № 2 (филиал в городе Нижневартовске), от 14.03.2023 № 3 (филиал в городе Нефтеюганске), стороны договорились подписать настоящее Дополнительное соглашение (далее – Соглашение) к Коллективному договору о нижеследующем:

1. В целях актуализации некоторых положений и приложений Коллективного договора стороны решили внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор:

1.1. Пункт 2.3.3 части 3 «Обеспечение занятости» раздела 2 «Трудовые отношения» дополнить абзацем следующего содержания:

«

✓ родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.».

1.2. Пункт 2.4.10 части 4 «Рабочее время» раздела 2 «Трудовые отношения» изложить в следующей редакции:

«2.4.10 К работе в ночное время (с 22 часов до 06 часов) не допускаются: беременные женщины, работники, не достигшие возраста восемнадцати лет. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы,

воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время, согласно статье 96 Трудового кодекса Российской Федерации.».

1.3. Пункт 2.4.14 части 4 «Рабочее время» раздела 2 «Трудовые отношения» изложить в следующей редакции:

«2.4.14 В целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме, медицинским работникам учреждения (врачи, средний медицинский персонал отделов заготовки крови и ее компонентов; специалисты (врачи, биологи) клинической лабораторной диагностики, осуществляющие иммуногематологические исследования крови и контроль безопасности донорской крови и её компонентов), с их согласия может устанавливаться дежурство на дому (статья 350 Трудового кодекса Российской Федерации). Порядок осуществления дежурства на дому определен в приложении № 2 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» в части 4 «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» раздел «Дежурства на дому» (пункты 4.17-4.18). Оплата дежурств на дому регулируется действующим положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения.».

1.4. Пункт 2.5.25. части 5 «Время отдыха» раздела 2 «Трудовые отношения» изложить в следующей редакции:

«2.5.25 Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению

работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (статья 263 Трудового кодекса Российской Федерации).».

1.5. Дополнить пунктом 2.6.9.2 часть 6 «Оплата и нормирование труда» раздела 2 «Трудовые отношения»:

«2.6.9.2 Лицам, работающим в учреждении по наиболее востребованным должностям, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы независимо от трудового стажа. Перечень должностей, профессий (специальностей), наиболее востребованных в автономном округе, утверждается Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.».

1.6. Часть 7 «Условия, охрана труда и здоровья» раздела 2 «Трудовые отношения» изложить в следующей редакции:

«2.7.1 Работодатель обеспечивает и создает в учреждении безопасные условия труда, отвечающие требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, и несет ответственность в установленном законодательством порядке за возмещение вреда, причиненного работнику трудовым увечьем и (или) профессиональным заболеванием.

2.7.2. Работодатель соблюдает федеральное законодательство и законодательство автономного округа об охране труда и окружающей среды с использованием собственных средств на создание безопасных условий труда и экологической безопасности.

2.7.3. Работодатель обеспечивает обучение руководителей, специалистов и других работников учреждения по вопросам охраны труда, противопожарной и экологической безопасности. Работодатель проводит в течение года специальную оценку условий труда вновь организованных рабочих мест, внеплановую специальную оценку рабочих мест по условиям труда после выполнения мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, а также мероприятий по улучшению условий труда. Работодатель регулярно рассматривает на совместных заседаниях (комиссиях) с первичными профсоюзными комитетами (уполномоченными трудовым коллективом лицами) вопросы выполнения части 7 настоящего Коллективного договора, состояния охраны труда в подразделениях и информирует работников о принимаемых мерах в этой области.

2.7.4. Работодатель обязан выполнять:

1) комплекс организационных и технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда, обеспечению безопасности работников при осуществлении технологических процессов, эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, применяемых в работе инструментов, сырья и материалов («План мероприятий по улучшению условий труда» в

головном учреждении г. Сургут и его филиалах в г. Нижневартовске и г. Нефтеюганске, разрабатывается ежегодно специалистом по охране труда и утверждается локальным нормативным актом);

2) меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

3) информирование работников об условиях труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, и средствах индивидуальной защиты, режиме труда и отдыха работников, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

4) качественное обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и проведение всех видов инструктажей по безопасности труда работников, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда и недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктажи и проверку знаний;

5) контроль состояния условий труда на рабочих местах, а также правильности применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

6) своевременное проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, и по ее результатам разработку и осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

7) организацию проведения за счет средств работодателя предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями, утверждаемыми в порядке, установленном Правительством Российской Федерации (списки работников, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медицинским осмотрам, списки работников, подлежащих обязательным психиатрическим освидетельствованиям разрабатываются ежегодно специалистом по охране труда учреждения/филиала и утверждаются локальными нормативными актами);

8) недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

9) расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации,

другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

10) санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

11) информирование работников о требованиях охраны труда, о существующих профессиональных рисках, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплектов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео- аудио - или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

12) разработку, пересмотр и утверждение локальных нормативных актов и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

13) наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда;

14) обеспечение безопасных условий охраны труда, соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

15) приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, оснащение средствами коллективной защиты;

16) организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения им средств индивидуальной и коллективной защиты;

17) ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.

2.7.5 Работодатель в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, обязан предоставлять дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников (статья 214 Трудового кодекса Российской Федерации):

– соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными условиями труда, к выполнению работ в ночное время;

- осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением с соответствующей оплатой;

- устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время;

- создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации, а также обеспечение охраны труда;

2.7.6 Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве (статья 228 Трудового кодекса Российской Федерации):

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия. Если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фото- и видеосъемку, другие мероприятия);

- немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в Трудовом кодексе Российской Федерации, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, родственников пострадавшего;

- принять необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.

2.7.7 Обязанности работника в области охраны труда в соответствии со статьей 215 Трудового кодекса Российской Федерации:

- 1) соблюдать требования охраны труда;

- 2) соблюдать экологические, санитарные и иные требования, установленные законодательством Российской Федерации в области охраны окружающей среды и здоровья человека, в том числе не допускать захламления и загрязнения производственных площадей, обеспечивать раздельный сбор отходов разных классов опасности и т.п.;

- 3) правильно применять средства индивидуальной, коллективной защиты и смывающие средства;

- 4) проходить в установленном порядке обучение по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда;

- 5) проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также

внеочередные медицинские осмотры в соответствии с нормативными правовыми актами, утверждаемыми в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

б) немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, или ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

2.7.8 Обеспечение прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда в соответствии со статьей 216 Трудового кодекса Российской Федерации.

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ за счет средств работодателя;
- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами индивидуальной, коллективной защиты и смывающими средствами, в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании произошедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля соблюдения законодательства о труде и охране труда, работниками, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля соблюдения законодательства о труде и охране труда;
- санитарно-бытовое обслуживание в соответствии с требованиями охраны труда;
- гарантии и компенсации, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, настоящим Коллективным договором, трудовым договором работника, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.7.9 По инициативе работодателя и (или) работников, либо их представительного органа может быть создан комитет (комиссия) по охране труда, который организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора об охране труда (статья 224 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.7.10 В соответствии со статьей 221 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работах, выполняемых в особых температурных условиях, а также на работах, связанных с загрязнением, в полном объеме, за счет собственных средств сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (приложение № 7 «Нормы бесплатной выдачи специальной (санитарно-гигиенической) одежды, специальной (санитарной) обуви и других средств индивидуальной защиты (санитарных принадлежностей) работникам учреждения»), смывающими и (или) обезвреживающими средствами (приложение № 8 «Список профессий и должностей, работа в которых дает право на получение смывающих и обезвреживающих средств»).

2.7.11 Подбор и выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда и с учетом особенностей существующего технологического процесса и организации труда, применяемых сырья и материалов.

2.7.12 Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется уполномоченным структурным подразделением (должностным лицом) работодателя.

2.7.13 Выдача работникам жидких смывающих и (или) обезвреживающих средств, расфасованных в упаковки емкостью более 250 мл, может осуществляться посредством применения дозирующих систем, которые размещаются в санитарно-бытовых помещениях. Пополнение или замена емкостей, содержащих смывающие и (или) обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств.

2.7.14 Сроки использования смывающих и (или) обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

2.7.15 Смывающие и (или) обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.

2.7.16 Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, выдается бесплатно молоко или другие равноценные продукты по установленным нормам (статья 222 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказ Министерства здравоохранения и социального развития от

12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов») («Список профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на бесплатное получение молока или компенсационную выплату» приложение № 9 город Сургут, приложение № 9/1 филиал в городе Нижневартовске, приложение № 9/2 филиал в городе Нефтеюганске к Коллективному договору, заключенному в 2021 году).

2.7.17 Выдача молока осуществляется на основании по результатам специальной оценки условий труда работника.

2.7.18 Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену, независимо от продолжительности смены.

2.7.19 Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены.

2.7.20 Бесплатная выдача молока производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов.

2.7.21 По заявлению работника бесплатная выдача молока может быть заменена денежной компенсацией в размере, эквивалентном стоимости молока. (Порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов определен в Приложении № 10 к Коллективному договору, заключенному в 2021 году).

2.7.22 В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами проведения специальной оценки условий труда, работодатель принимает решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

2.7.23 За нарушение трудовым коллективом или администрацией требований охраны труда стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.7.24 Работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасности, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

2.7.25 В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравм) работников, основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю.

2.7.26 Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.»

1.7. В пункте 3.7. Раздела 3 «Социальное страхование, гарантии, льготы и компенсации работников» слова «в возрасте до 30 лет (включительно)» заменить словами «в возрасте до 35 лет (включительно)».

1.8. Дополнить Раздел 3 «Социальное страхование, гарантии, льготы и компенсации работников» пунктом 3.13. следующего содержания:

«3.13. Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом Российской Федерации.».

1.9. Пункт 4.17 части 4 «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ и ВРЕМЯ ОТДЫХА» приложения № 2 «Правила внутреннего трудового распорядка» раздел «Дежурства на дому» изложить в следующей редакции:

«4.17 Для обеспечения экстренных вызовов, согласно заявкам территориально прикрепленных медицинских организаций, по проведению индивидуального подбора компонентов донорской крови и скрининга аллоиммунных антител у реципиентов, проведения мероприятий по разморозке и отмыванию клеток крови и осуществления контроля качества в каждой дозе отмытых эритроцитов, в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме, медицинским работникам учреждения (врачи, средний медицинский персонал отделов заготовки крови и ее компонентов; специалисты (врачи, биологи) клинической лабораторной диагностики, осуществляющие иммуногематологические исследования крови и контроль безопасности донорской крови и её компонентов), с их согласия может устанавливаться дежурство на дому (статья 350 Трудового кодекса

Российской Федерации). *Дежурство на дому - пребывание медицинского работника учреждения дома в ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме).* При учете времени, фактически отработанного медицинским работником учреждения, время дежурства на дому учитывается в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому. Дежурства производятся после окончания рабочего времени по утвержденному главным врачом (заведующим филиалом) графику, который доводится до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения его в действие. Оплата дежурств на дому **регулируется действующим положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения.».**

1.10. Пункт 5.3 раздела 5 «ОТПУСКА» приложения № 2 «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

«5.3 Право на ежегодный отпуск у работника возникает через шесть месяцев после даты возникновения трудовых отношений, возобновления действия трудового договора после окончания прохождения работником военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. Отдельным категориям работников, в случаях установленных законодательством, отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.».

1.11. Внести в приложение № 4 «Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска» раздела 2 «Трудовые отношения» (часть 4 «Рабочее время» и часть 5 «Время отдыха») следующие изменения:

1.11.1. заменить в ссылке на приложение № 4 цифры «2014» на «2021»;

1.11.2. заменить в п/п № 23 наименование должности «Специалист по противопожарной профилактике» на наименование должности «Специалист по пожарной профилактике»;

1.11.3. дополнить перечень п/п № 56 и 57 следующего содержания:

56.	Специалист по закупкам (всех внутридолжностных категорий)	10
57.	Инженер по комплексной безопасности (всех внутридолжностных категорий)	10

1.12. Изложить **общие положения приложения № 6** «Положение о служебных командировках» в новой редакции:

«Настоящее Положение разработано с целью установления порядка и условий направления работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Станция переливания крови» в служебные командировки по территории Российской Федерации и за ее пределы, а также установления норм возмещения командировочных расходов, на основании ст.168 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 19.05.2008 № 108-п «О предельных нормах возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам организаций, финансируемых за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа-Югры» (с изм. и доп.), Постановления Правительства РФ от 13.10.2008 № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки» (с изм. и доп.).

В соответствии со статьей 166 ТК РФ **служебной командировкой** признается **поездка работника** по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.

В целях настоящего Положения местом постоянной работы следует считать место расположения учреждения (обособленного структурного подразделения организации), работа в которой обусловлена трудовым договором.

Работодатель **не может направлять** в служебные командировки:

- работников в период действия ученического договора, если командировки не связаны с ученичеством (часть третья ст. 203 ТК РФ);
- беременных женщин (часть первая ст. 259 ТК РФ);
- работников в возрасте до 18 лет (ст. 268 ТК РФ);
- работников, являющихся зарегистрированными кандидатами, во время проведения выборов (п. 2 ст. 41 Федерального закона от 12.06.2002 N 67-ФЗ "Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации").

В служебную командировку **могут быть направлены только с их письменного согласия** и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением (ст. 167, ст. 259, ст. 264 ТК РФ):

- инвалиды;
- женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет;
- работники, имеющие детей-инвалидов;
- работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением;
- матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекуны детей указанного возраста;
- родитель, имеющий ребенка в возрасте до 14 лет, если другой родитель:
 - ✓ работает вахтовым методом;
 - ✓ призван на военную службу по мобилизации;

- ✓ проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ «о воинской обязанности и военной службе»;
- ✓ заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ;
 - работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

Указанные категории работников должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

Служебной командировкой не признается и является служебной поездкой:

- поездка работника, постоянная работа которого осуществляется в пути или имеет разъездной характер работы в пределах нормы рабочего времени;
- поездка работника, направляемого по распоряжению работодателя в филиал учреждения, в головное учреждение, стороннюю организацию, расположенную за пределами учреждения (филиала), находящегося в ней не более 2/3 рабочего дня.»

1.13 В Приложение № 7 «Нормы бесплатной выдачи специальной (санитарно-гигиенической одежды, специальной (санитарной) обуви и других средств индивидуальной защиты (санитарных принадлежностей) работникам учреждения» внести следующие изменения:

- 1.13.1 в наименовании графа 2 таблицы слово «Профессия» заменить на слово «Должность»;
- 1.13.2 дополнить графы 2 «Должность», 3 «Наименование средства индивидуальной защиты», 4 «Нормы выдачи (количество единиц или комплектов) подпункта (п/п) № 4 позициями следующего содержания:

г.Сургут		
Медицинская сестра отдела заготовки крови и ее компонентов (группа выбраковки компонентов крови)	<u>Перчатки утепленные</u>	12 пар на год
Медицинский регистратор отдела заготовки крови и ее компонентов (группа выбраковки компонентов крови)	<u>Перчатки утепленные</u>	12 ар на год

- 1.13.3 дополнить графы 2 «Должность», 3 «Наименование средства индивидуальной защиты», 4 «Нормы выдачи (количество единиц или комплектов» **подпункта (п/п) № 5** позициями следующего содержания:

г. Нижневартовск		
Медицинская сестра группы выбраковки компонентов крови отдела заготовки крови и ее компонентов при работе с низкотемпературными морозильными камерами	<u>Перчатки хлопчатобумажные</u>	4 пары на год
Медицинская сестра группы карантинизации плазмы отдела «Экспедиция с центром управления запасами компонентов крови»	<u>Перчатки утепленные</u>	4 пары на год
Уборщик производственных помещений отдела «Экспедиция с центром управления запасами компонентов крови»	<u>Перчатки утепленные</u>	3 пары на год

- 1.13.4 дополнить графы 3 «Наименование средства индивидуальной защиты», 4 «Нормы выдачи (количество единиц или комплектов» **подпункта (п/п) № 12 «Дворник»** позицией следующего содержания:

	Щиток защитный лицевой или очки защитные	до износа
--	--	-----------

- 1.13.5 в графе 4 «Нормы выдачи (количество единиц или комплектов» **подпункта (п/п) № 12 «Дворник» по позиции «Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий»** слова «1 шт. на год» заменить словами «2 шт. на 2 года».

- 1.13.6 в графе 4 «Нормы выдачи (количество единиц или комплектов» **подпункта (п/п) № 14 «Грузчик» по позиции «Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий»** слова «1 шт. на год» заменить словами «2 шт. на 2 года».

1.14 Пункт 1 Приложения № 10 «Порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий порядок разработан в соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 мая 2022 г. № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.»

2. Настоящее Соглашение стороны решили считать вступившими в силу с даты подписания полномочными представителями сторон.
3. Все условия Коллективного договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными и Стороны подтверждают свои обязательства по ним.
4. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора, заключенного 01.07.2021.
5. Действие настоящего Соглашения распространяется на всех работников независимо от того, являются ли они членами Профсоюза или нет.
6. Настоящее Соглашение составлено и подписано в 5-ти экземплярах (на 16-ти листах каждый), обладающих равной юридической силой, по экземпляру для каждой из Сторон и один экземпляр для органа, осуществляющего уведомительную регистрацию.

Прошито и пронумеровано на 16 листах.

Главный врач

М.П.

Ю.А. Чемакин



Председатель ПК

О.Н. Москаленко

